

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu

- objavljen u Narodnim novinama br. 61/2011, stupio na snagu 11. lipnja 2011.godine

<p>noćni rad i noćni radnici</p>	<p>noćni radnici (koji rade između 22h i 6h) mogu raditi i duže od 8 sati, ali ne duže od 12 sati dnevno, ukoliko je isto dozvoljeno kolektivnim ugovorom</p>
<p>raspored rada u smjenama</p>	<p>povećano je moguće odstupanje od punog radnog vremena, tako da isto ne smije iznositi više od 24 sata mjesečno (dosad je bilo ograničeno na 12 sati)</p>
<p>preraspodjela radnog vremena</p>	<p>- preraspodjela ne mora više biti uređena na razini kalendarske godine, već u razdoblju koje ne može biti duže od dvanaest neprekidnih mjeseci, ali koji se ne mora poklapati sa kalendarskom godinom. - preraspodjela kod sezonskih poslodavaca, može trajati i duže od 56 sati tjedno, ali ne duže od 60 sati, ako je ugovoreno kolektivnim ugovorom i ako su radnici na takav rad dali pisani pristanak</p>
<p>evidencije o ustupljenim radnicima</p>	<p>omogućeno je da agencija i korisnik sporazumom ugovore da će korisnik voditi evidenciju o radnom vremenu za ustupljene radnike</p>
<p>razmjerni dio godišnjeg odmora</p>	<p>- radnik ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora i u slučaju kad je tijekom kalendarske godine bio u radnom odnosu kod više poslodavaca, pri čemu pravo na godišnji odmor za tu godinu kod svih poslodavaca može ostvariti ukupno u najdužem trajanju određenom na način propisan čl. 55. i 56. Zakona o radu - pri izračunavanju trajanja godišnjeg odmora najmanje polovina dana godišnjeg odmora zaokružuje se na cijeli dan godišnjeg odmora, a najmanje polovina mjeseca rada zaokružuje se na cijeli mjesec.</p>
<p>otkaz u slučaju profesionalne nesposobnosti za rad ili neposredne opasnosti od nastanka invalidnosti</p>	<p>postupak otkazivanja za ovu kategoriju radnika usklađen je s propisanim postupkom otkazivanja za sve radnike, budući je dosad bila potrebna suglasnost radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika, odnosno sudska ili arbitražna odluka.</p>