



NAKNADA ZA NEISKORIŠTENI GODIŠNJI ODMOR

Od 1. siječnja 2010. g. na snazi je novi Zakon o radu (NN 149/09.), a jedna od novina koje donosi je obveza poslodavca da radniku kojem je prestao radni odnos i nije iskoristio godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora, isplati naknadu za neiskorišteni godišnji odmor.

Novim se Zakonom (članak 61. Zakona o radu) ne predviđa mogućnost izdavanja potvrde o neiskorištenom godišnjem odmoru, tako da ukoliko iz bilo kojeg razloga prije prestanka radnog odnosa radnik ne iskoristi godišnji odmor, poslodavac mu je dužan isplatiti novčanu naknadu. Time je izdavanje potvrde zamijenjeno obvezom isplate novčane naknade, te pravo radnika na godišnji odmor tereti onog poslodavca kod kojeg je to pravo i stečeno.

Dakle radnik može ostvariti pravo na naknadu:

- za ostatak godišnjeg odmora za prethodnu godinu (samo ako mu radni odnos prestaje do 30. lipnja),
- za puni godišnji odmor za prethodnu godinu, ako ga nije koristio zbog bolesti ili korištenja prava na roditeljni odnosno roditeljski dopust (samo ako mu radni odnos prestaje do 30. lipnja),
- za razmjerni dio godišnjeg odmora za tekuću godinu (ako mu radni odnos prestaje prije 1. srpnja, a u tekućoj godini je radio najmanje jedan navršeni mjesec),
- za puni godišnji odmor za tekuću godinu (ako mu radni odnos prestaje 1. srpnja ili kasnije).

Poslodavac je dužan isplatiti naknadu za neiskorišteni godišnji odmor i u slučaju kad radniku izvanredno otkáže ugovor o radu zbog skrivljenog ponašanja. U slučaju smrti radnika, nasljednici imaju pravo od poslodavca potraživati naknadu za dio ili cijeli godišnji odmor na koji je pokojni radnik stekao pravo, a nije ga iskoristio.

Iznos naknade za neiskorišteni godišnji odmor određuje se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu odnosno ugovorom o radu, ali uz slijedeća ograničenja:

- ona ne može biti niža od prosječne mjesečne plaće radnika u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu,
- u taj se iznos uračunavaju svi primici u novcu i u naravi koji predstavljaju naknadu za rad.

Poslodavac je dužan radniku isplatiti regres za godišnji odmor samo ako je takva obveza utanačena izvorom radnog prava koji ga obvezuje (kolektivni ugovor koji obvezuje poslodavca, pravilnik o radu, ugovor o radu, sporazumi, odluke poslodavaca). Pravo radnika na regres za godišnji odmor je uvijek vezano uz korištenje godišnjeg odmora. Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor se u poreznom smislu isplaćuje kao bruto plaća, zajedno s pripadajućim doprinosima iz plaće i na plaću, porezom na dohodak i eventualnim prirezom.



Hrvatska obrtnička komora
Savjetodavna služba
Ilica 49
10000 ZAGREB

www.hok.hr

telefon: ++ 385 1 48 06 666
telefaks: ++ 385 1 48 06 675

062 000 026

e-mail:

hok@hok.hr

savjetodavna-sluzba@hok.hr